

**SeneCura Award 2024: Ocenění za výjimečnou práci a nasazení v péči o klienty**

10. 12. 2024

**Společnost SeneCura pokračuje v tradici oceňování zaměstnanců, kteří svým mimořádným zapojením přispěli ke kvalitní péči o klienty. Již počtvrté pořádá interní soutěž o zaměstnance roku. Letošní ročník byl opět plný inspirativních příběhů.**

*„Každý z našich zaměstnanců má možnost nominovat kolegyni či kolegu, jejichž práce měla v uplynulém roce výjimečný dopad. Po náročném výběrovém procesu byli vyhlášeni tři vítězové, kteří obdrželi hodnotné ceny,”* říká k průběhu soutěže provozní ředitelka společnosti Věra Husáková.

Absolutní vítězkou se stala Dominika Rambousová ze SeniorCentra v Písku. Byla oceněna za své mimořádné nasazení i empatii. *„Dominika je srdcem našeho domova, dokáže povzbudit, poradit a nikdy neztrácí optimismus. Je obdivuhodné, jak zvládá náročnější období, která čas od času zažíváme, s elegancí a lidskostí sobě vlastní,"* říká o člence svého týmu ředitel domova Michal Škaloudy.

Na druhém místě se umístil Tomáš Gál, koordinátor pečovatelů na našem domově v Havířově. *„Tomáš je jedním z mála mužů v přímé péči. Z pečovatele se velmi rychle vypracoval na koordinátora. Každý den své okolí přesvědčuje o svém lídrovství a charizmatu,"* říká ředitel Roman Bigaj.

Tomáš Gál byl oceněn také druhým místem v regionální SeneCura Award s centrálou ve Vídni. Kolegyně Dominika Rambousová a Tess Hardyn se zároveň umístily na třetím místě SeneCura Award skupiny SeneCura. Skupina SeneCura zahrnuje 89 zařízení v Rakousku, Chorvatsku, Švýcarsku, Slovinsku a České republice.

Třetí pak skončila zdravotní sestra Tess Hardyn, která působí v SeniorCentru v Chotěboři. *„Tess jsme vybrali hlavně díky její ochotě a flexibilitě. Řadu týdnů totiž vypomáhala v jiném našem domově a musela cestovat značné vzdálenosti,"* doplňuje ředitel SeniorCentra v Chotěboři Jan Špidlen.

V úzké nominaci se umístilo dalších 15 zaměstnanců z ostatních domovů. Všichni získali jako dárek a poděkování speciální wellness den v Aquapalace Čestlice, zakončený společnou večeří.

Společnost SeneCura si váží práce svých zaměstnanců a snaží se je podporovat v jejich profesním rozvoji. Kromě tradičních benefitů, jako jsou příspěvky na volnočasové aktivity nebo odměny za pracovní výročí, poskytujeme také příspěvky na dokončení odborného vzdělání, školení a další možnosti vzdělávání.

*„SeneCura Award je pro nás nejen příležitostí ocenit naše zaměstnance, ale také připomenout, jak důležité je podporovat jejich osobní i profesní růst. Jsme hrdí na to, že můžeme pracovat s lidmi, kteří se svou prací stávají vzory pro ostatní,”* dodává Věra Husáková.

–––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––

Skupina SeneCura v České republice je s více než 2 200 lůžky předním poskytovatelem a zaměstnavatelem v sociálních službách. V celkem 17 SeniorCentrech pečujeme o seniory se sníženou soběstačností, s Alzheimerovou chorobou nebo jiným typem demence. Kvalita péče je postavena na sdílení znalostí, inovacích, odbornosti a dlouholetých zkušenostech v rámci celé skupiny. Stejně důležitá je pro nás i péče o zaměstnance.

Naše hodnoty jsou základem všeho, co děláme: lidskost, chuť do života, touha učit se a pomoc druhým. [www.senecura.cz](http://www.senecura.cz/)